



PIANO STRATEGICO
DELLA PAC
IL FUTURO DELL'AGRICOLTURA SOSTENIBILE



SVILUPPO
RURALE
SICILIA
2023 • 2027



INTERVENTO SRG06 - LEADER – ATTUAZIONE DELLE STRATEGIE DI SVILUPPO LOCALE

**PSPac 2023-2027
CSR SICILIA**



**Piano di Azione Locale (PdA) della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo
denominata “Il distretto Agricolturale” del GAL Metropoli Est**

Linea di finanziamento: INTERVENTO SRG06 - LEADER – Sottointervento B
Codice CUP: G59G25000030009

**Avviso Pubblico
per il conferimento dell'incarico di
“CONSULENTE DEL LAVORO”**

Approvato con delibera del CdA del 16.09.2026



PIANO STRATEGICO
DELLA PAC
IL FUTURO DELL'AGRICOLTURA SOSTENIBILE



SVILUPPO
RURALE
SICILIA
2023 • 2027



- VISTO il Regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 2 dicembre 2021, stabilisce le regole sul finanziamento, la gestione e il controllo della politica agricola comune (PAC), e in particolare: a) sul finanziamento delle spese connesse alla PAC; b) sui sistemi di gestione e di controllo che saranno istituiti dagli Stati membri; c) sulle procedure di liquidazione e di conformità;
- VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, prevede, tra l'altro, al CAPO II - Sviluppo territoriale - ed in particolare agli artt. 31, 32, 33 e 34, la disciplina relativa alle strategie e sviluppo locale di tipo partecipativo, nonché dei gruppi di azione locale e il sostegno dei fondi allo sviluppo locale di tipo partecipativo;
- VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 2021/2289 della Commissione, del 21 dicembre 2021, prevede le modalità di applicazione del Regolamento (UE) 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo alla presentazione del contenuto dei piani strategici della PAC e il sistema elettronico di scambio sicuro di informazioni;
- VISTO il Regolamento delegato (UE) 2022/127 della Commissione, del 7 dicembre 2021, integra il Regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio con norme concernenti gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, le cauzioni e l'uso dell'euro;
- VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 2022/128 della Commissione, del 21 dicembre 2021, disciplina le modalità di applicazione del Regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, i controlli, le cauzioni e la trasparenza;
- VISTO il Regolamento delegato (UE) 2022/1172 della Commissione, del 4 maggio 2022, integra il Regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo della politica agricola comune e l'applicazione e il calcolo delle sanzioni amministrative per la condizionalità;
- VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 2022/1173 della Commissione, del 31 maggio 2022, stabilisce le modalità di applicazione del regolamento (UE) 2021/2116 per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo («sistema integrato») di cui all'articolo 65 del regolamento (UE) 2021/2116;
- CONSIDERATO che con Decisione di Esecuzione del 02/12/2022 C(2022) 8645 final, la Commissione Europea ha approvato il piano strategico della PAC 2023-2027 dell'Italia ai fini del sostegno dell'Unione, finanziato dal Fondo europeo agricolo di garanzia e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale - CCI: 2023IT06AFSP001, come modificato in ultimo con Decisione di Esecuzione C (2024)8662 final del 11/12/2024 che la Versione 4.1 del PSP;



PIANO STRATEGICO
DELLA PAC
IL FUTURO DELL'AGRICOLTURA SOSTENIBILE



SVILUPPO
RURALE
SICILIA
2023 • 2027



- VISTE le Disposizioni attuative e procedurali generali per gli interventi previsti dal CSR Sicilia sul Piano Strategico della PAC 2023-2027, approvate con D.D.G. n. 3933 del 31/08/2023;
- VISTO il bando relativo all'accesso all'intervento "SRG06 - LEADER - Attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale" che comprende il sostegno al sotto-intervento A "Attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale" e al sotto-intervento B "Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale", approvato in ultimo con D.D.G. n. 4923 del 12/10/2023;
- VISTO il D.R.S. n. 5614 del 08/11/2023 che approva la graduatoria regionale provvisoria delle domande di sostegno ricevibili e di quelle ammissibili e relativo punteggio inerenti il bando pubblico relativo al bando predisposto in attuazione dell'intervento "SRG06 – LEADER – Attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale";
- VISTO il D.R.S. n. 6408 del 01/12/2023 con il quale è stata approvata la graduatoria definitiva dei GAL beneficiari dell'intervento SRG06 per l'attuazione della SSLTP proposta, comprensiva di sotto-intervento A e sotto-intervento B;
- VISTA la nota di ripartizione della dotazione finanziaria prot. 192230 del 04/12/2023 a firma dell'Autorità di Gestione
- CONSIDERATO che lo Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo è gestito dai Gruppi di Azione Locale (GAL), strutture legalmente e giuridicamente riconosciute, costituiti da soggetti pubblici e privati rappresentativi degli interessi socio-economici del territorio, associati in una partnership pubblico-privata, con un ruolo operativo (gestionale e amministrativo) di attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale (SSLTP);
- VISTA la Convenzione tra l'Agea e la Regione Siciliana per la programmazione 2023-2027, approvata con D.D.G. n. 5540 del 29/07/2024;
- CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 33 del Reg. (UE) 1060/2021 i GAL possono svolgere ulteriori compiti che rientrano nella responsabilità dell'Autorità di Gestione o dell'Organismo Pagatore, solo se designati dall'Autorità di Gestione competente come organismi intermedi conformemente alle norme specifiche del fondo;
- VISTO il D.D.G. n. 9984 del 17/12/2024 con il quale è stato approvato lo schema di convenzione tra la Regione Siciliana e il GAL che disciplina i rapporti tecnico-amministrativi e finanziari, tra cui gli adempimenti, gli obblighi e ogni altro elemento funzionale alla concreta attuazione della strategia;
- VISTA la Convenzione tra la Regione Siciliana e il GAL Metropoli Est Soc. Cons. a r.l. firmata digitalmente in data 23 dicembre 2024;
- VISTO il D.D.G. n.5915 del 16/07/2025 con cui si approva il Piano di Azione (PdA) della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo del GAL Metropoli Est Soc. Cons. a r.l., del relativo piano economico per consentire l'attuazione delle Strategie e le attività di animazione e gestione ad esse connesse;
- VISTO l'Atto costitutivo, lo Statuto ed il regolamento del Gruppo di Azione Locale METROPOLI EST;
- VISTO il piano finanziario del GAL e le relative necessità;
- CONSIDERATA la necessità di procedere all'affidamento dei servizi di consulenza DEL LAVORO per garantire l'operatività dell'ufficio di piano del Gal Metropoli Est, ai fini



PIANO STRATEGICO
DELLA PAC
IL FUTURO DELL'AGRICOLTURA SOSTENIBILE



SVILUPPO
RURALE
SICILIA
2023 • 2027



dell'attuazione PdA della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo dello stesso Gal;

- CONSIDERATO che il C.d.A. del Gal Metropoli Est, nella seduta del 16.09.2026, ha deliberato di procedere alla pubblicazione del presente Avviso pubblico per l'affidamento dei servizi di consulenza DEL LAVORO;
- CONSIDERATO che il C.d.A. del Gal Metropoli Est, nella medesima seduta, ha approvato il presente schema di Avviso ed i relativi allegati e ha dato mandato al Responsabile di Piano di porre in essere gli atti necessari e conseguenti, nel rispetto dei principi di trasparenza, parità di trattamento e rotazione;

Tutto ciò premesso, visto e considerato, il G.A.L. Metropoli Est

AVVISA

che è indetto un Avviso Pubblico per procedere all'affidamento dell'incarico di cui sopra alle condizioni di seguito specificate.

Resta fermo che il presente invito non costituisce presunzione di ammissibilità e che il G.A.L. può procedere all'esclusione anche durante lo svolgimento della procedura o successivamente alla conclusione della medesima.

1. Committente

GAL Metropoli Est Soc. Cons. a r.l. – Via L. Maggiore n. 5, 90011 Bagheria (PA). C.F./P.IVA 05970630827; tel. 091.931206; e-mail: direzione@galmetropoliest.com; PEC galmetropoliest@pec.it.

2. Oggetto e natura dell'incarico

Procedura comparativa pubblica per il conferimento a persona fisica titolare di partita IVA di un incarico individuale di *lavoro autonomo professionale* di consulenza del lavoro, senza vincolo di subordinazione e con prestazione personale. La qualificazione giuridica resta soggetta alla verifica delle regole applicabili al GAL.

1. Descrizione del servizio

Si riportano a seguire le principali mansioni da svolgere:

Il consulente incaricato dovrà svolgere le seguenti mansioni:

- ✓ Gestione delle pratiche connesse alla creazione, definizione ed evoluzione di un rapporto di lavoro (assunzione, cessazione, infortunio, proroga, trasformazione dipendenti). ^[1]_[SEP]
- ✓ tenuta delle procedure contabili, economiche, giuridiche, assicurative, previdenziali e sociali che un rapporto di lavoro comporta. ^[1]_[SEP]
- ✓ elaborazione mensile delle buste paga dei dipendenti e/o collaboratori del Gal Metropoli Est (in numero max di 5 dipendenti/anno) e dei prospetti riepilogativi dei contributi INPS, INAIL, delle ritenute fiscali, dei netti e dei totali delle voci riportate in ogni singolo cedolino. ^[1]_[SEP]
- ✓ Predisposizione e consegna dell'elenco retribuzioni e delle prime note stipendi per scritture



PIANO STRATEGICO
DELLA PAC
IL FUTURO DELL'AGRICOLTURA SOSTENIBILE



SVILUPPO
RURALE
SICILIA
2023-2027



contabili. ^[L]_[SEP]

- ✓ Predisposizione e consegna del riepilogo delle retribuzioni differenziate per tipologia di contratto, del cedolino di riepilogo e del riepilogo contabile. ^[L]_[SEP]
- ✓ Tenuta del libro paga e dei prospetti paga, calcolo dei contributi Inps, Inail e delle altre casse di previdenza, redazione e consegna dei modelli CU, ecc.. ^[L]_[SEP]
- ✓ Accantonamento TFR con conseguente predisposizione e consegna dei prospetti relativi al TFR e di quelli relativi ai ratei trimestrali ed agli accantonamenti del TFR. ^[L]_[SEP]
- ✓ Predisposizione e consegna dei prospetti relativi alle ferie e permessi e loro valorizzazione ai fini contabili ^[L]_[SEP]
- ✓ Adempimenti e relativa formalizzazione documentale presso Enti previdenziali ed assistenziali, presso i Centri per l'impiego e presso gli altri uffici preposti ^[L]_[SEP]
- ✓ Predisposizione ed invio telematico modelli UNIEMENS ^[L]_[SEP]
- ✓ Elaborazione dei conteggi relativi agli oneri contributivi e retributivi, all'IRAP ed altre ^[L]_[SEP] imposte legate al costo del lavoro e ad ogni altro onere retributivo e contributivo ^[L]_[SEP] previsto dalla CCNL applicato. ^[L]_[SEP]
- ✓ Predisposizione e consegna dei modelli per pagamento delle altre imposte legate al costo ^[L]_[SEP] del lavoro. ^[L]_[SEP]
- ✓ Elaborazione Modello 770 dipendenti ed assimilati ed invio telematico. ^[L]_[SEP]
- ✓ Eventuali rapporti da intrattenere con Enti previdenziali INPS ed INAIL per gli ^[L]_[SEP] adempimenti sopra richiamati. ^[L]_[SEP]
- ✓ Eventuali altri adempimenti necessari. ^[L]_[SEP]
- ✓ Altri servizi di consulenza del lavoro non sopra ricompresi da concordare di volta in volta con la committente.

4. Requisiti di partecipazione

Per essere selezionati, i professionisti dovranno essere in possesso dei requisiti sotto elencati:

Requisiti generali

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali, né aver procedimenti penali in corso che impediscano l'esercizio della professione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
- di non avere in corso rapporto di coniugio ovvero parentela e affinità entro il 3° grado con gli organi decisionali del GAL compreso gli amministratori della società, impegnandosi a darne comunicazione nel caso in cui quanto sopra dovesse verificarsi successivamente;
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse attuale, potenziale o apparente e di non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico, professionale, amicale o altro interesse personale che potrebbe porsi in contrasto con i principi di imparzialità e indipendenza nel contesto della presente procedura di selezione ovvero dell'eventuale successivo affidamento dell'incarico;



PIANO STRATEGICO
DELLA PAC
IL FUTURO DELL'AGRICOLTURA SOSTENIBILE



SVILUPPO
RURALE
SICILIA
2023 • 2027



- non ricadere in alcuna delle situazioni contemplate dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, secondo cui è fatto divieto, ai soggetti che negli ultimi tre anni di servizio abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, attività lavorativa o professionale presso il GAL, qualora quest'ultimo sia stato destinatario dell'attività della pubblica amministrazione svolta mediante i medesimi poteri;
- non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D. Lgs 39/2013.

Requisiti professionali

- *idoneità professionale.* I concorrenti devono essere iscritti all'albo professionale territorialmente competente capace di attestare lo svolgimento delle attività nello specifico settore di affidamento (Consulenza del Lavoro);
- *capacità tecniche e professionali:*

I concorrenti devono dimostrare di:

- avere pregressa esperienza, per una durata continuativa minima di anni 10, in servizi di consulenza del lavoro a favore di enti pubblici o privati (2016-2025);
- avere pregressa esperienza in materia di contabilità del lavoro in società e/o consorzi operanti nel campo dello sviluppo territoriale partecipate totalmente o parzialmente da enti pubblici;
- essere titolari di polizza assicurativa per i rischi professionali e le attività di custodia dei documenti ai sensi del dell'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 7 agosto 2012, n. 137;
- - essere in possesso di partita IVA idonea alle prestazioni richieste dal presente avviso.
- avere sede operativa nell'ambito territoriale ove ricadono i comuni soci del Gal Metropoli Est.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Il G.A.L. si riserva di richiedere al professionista documentazione comprovante quanto dichiarato in ordine al possesso dei requisiti prescritti dalla vigente normativa e dal presente Avviso.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione, ovvero la mancata dichiarazione del loro possesso sottoscritta in modalità di dichiarazione sostitutiva di atto notorio, comporterà la mancata ammissione alla valutazione della candidatura.

5. Trattamento economico

Per le attività di cui al presente incarico sarà riconosciuto un importo complessivo, rapportato su base annua, di **€2.295,09**, al netto di eventuale IVA e al lordo di R.A., Cassa di previdenza, nonché di ogni altro onere tributario, previdenziale ed assicurativo presente e futuro applicabile alla prestazione e di ogni altro onere eventualmente dovuto a carico del GAL, secondo il regime fiscale e previdenziale applicabile al professionista incaricato. Pertanto, l'importo onnicomprensivo riconosciuto per l'incarico de quo (al lordo di IVA di legge, IRAP, R.A., Cassa di previdenza, nonché di ogni altro onere tributario, previdenziale ed assicurativo presente e futuro applicabile alla prestazione) sarà pari ad € e pertanto di 2.800,00 (Euro duemilaottocento/00).

Il contratto sarà di natura privatistica, di tipo professionale e conterrà in maniera dettagliata gli



PIANO STRATEGICO
DELLA PAC
IL FUTURO DELL'AGRICOLTURA SOSTENIBILE



SVILUPPO
RURALE
SICILIA
2023-2027



obblighi del professionista, la durata del rapporto, il compenso pattuito tra le parti e quant'altro il G.A.L. riterrà necessario precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia dei servizi prestati. L'importo degli oneri per la sicurezza da interferenze, ai sensi dell'art.26, comma 3-bis del D. Lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii., è pari a € 0,00, in considerazione della natura e delle modalità di svolgimento dell'incarico.

Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., si conviene che il contratto si risolverà d'ufficio se dovesse verificarsi anche una sola delle seguenti condizioni:

- variazioni dovute a causa di forza maggiore che impediscano il regolare svolgimento dell'attività;
- negligenza o inadempienza nell'espletamento dell'incarico;
- inosservanza dell'obbligo di segretezza al quale il prestatore d'opera è tenuto;
- manifestata infondatezza delle informazioni riportate nei documenti curriculari;
- sopraggiunta impossibilità a svolgere le mansioni di cui al presente incarico per qualsiasi ragione;
- verificata incompatibilità con i procedimenti per i quali si è proceduto alla nomina;

Il contratto di incarico professionale autonomo sarà sottoscritto dal Legale Rappresentante del G.A.L.

In caso di rinuncia o successive dimissioni del candidato prescelto, il G.A.L. potrà attingere alla graduatoria secondo l'ordine di punteggio.

Il contratto sarà rescindibile dal G.A.L., senza preavviso e senza penale, anche in deroga alle normative eventualmente applicabili. In questo caso, il G.A.L. sarà esclusivamente tenuto alla corresponsione nei confronti del collaboratore delle spese sostenute sino alla data di cessazione degli effetti contrattuali e al pagamento dei servizi eventualmente resi sino a quel momento.

6. Durata, rinnovo e proroga

L'incarico avrà inizio dal giorno di stipula del contratto e terminerà il 30.06.2029, per un totale complessivo di **77 ore annue**, prorogato annualmente e tacitamente.

Il G.A.L. Metropoli Est si riserva la facoltà, d'intesa tra le Parti, di prorogare il presente contratto, secondo le esigenze di attuazione del progetto.

Resta ferma la facoltà di recesso sia della Committente che del Collaboratore anche prima della scadenza con un preavviso minimo di un mese da comunicarsi a mezzo PEC, senza che, al momento della cessazione del rapporto, null'altro sia dovuto al Collaboratore se non il corrispettivo per le attività effettivamente prestate fino a quella data.

Le Parti convengono che, anche successivamente alla cessazione del presente contratto, il Committente avrà la facoltà di utilizzare comunque il risultato delle attività sino a quel momento prestate dal Collaboratore.

7. Criteri di selezione

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione di valutazione appositamente nominata successivamente alla data di scadenza del presente avviso.

La commissione prima di procedere alla valutazione dei candidati, procederà prioritariamente alla verifica della ricevibilità delle istanze rispetto a:



PIANO STRATEGICO
DELLA PAC
IL FUTURO DELL'AGRICOLTURA SOSTENIBILE



SVILUPPO
RURALE
SICILIA
2023 • 2027



- scadenza e modalità di presentazione delle domande;
- completezza della documentazione richiesta nell'avviso.

La selezione delle domande “ricevibili” sarà effettuata sulla base:

- della verifica del possesso dei requisiti richiesti dall'art. 4 del presente avviso;
- della valutazione dei curricula e attribuzione del relativo punteggio.

Tutti gli atti, le operazioni e le valutazioni dovranno risultare da apposito verbale.

La procedura selettiva sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura, purché venga giudicata idonea e valida.

Per la valutazione di ogni singolo candidato la Commissione esaminatrice avrà a disposizione un punteggio complessivo di 80 punti, così distribuiti:

Titoli ed esperienza professionale	Modalità di attribuzione del punteggio	Punteggio Massimo
Iscrizione all'Albo Consulenti del Lavoro	Punti 1 per ogni anno d' iscrizione fino a max 10 punti.	10
Collaborazione professionale di lavoro autonomo per consulenza del lavoro a favore di enti pubblici o privati (2016-2025)	Punti 3 per ogni anno di collaborazione o consulenza continuativa fino a max 30 punti. La frazione di anno residuale risultante dal conteggio complessivo dei periodi sarà calcolata in base ai giorni.	30
Collaborazione professionale di lavoro autonomo per consulenza del lavoro presso società o consorzi operanti nel campo dello sviluppo territoriale partecipate totalmente o parzialmente da enti pubblici	Punti 4 per ogni anno di collaborazione o consulenza continuativa fino a max 40 punti. La frazione di anno residuale risultante dal conteggio complessivo dei periodi sarà calcolata in base ai giorni.	40
Totale Punteggio max attribuibile		80

Saranno considerati idonei e inseriti in graduatoria i candidati che otterranno un punteggio non inferiore a **50/80 punti**.

Le frazioni di anno sono proporzionate ai mesi effettivi; i periodi contemporanei di incarico sono valutati una sola volta, applicando il criterio più favorevole.

In caso di parità di punteggio verrà considerato preferenziale l'aver ottenuto incarichi professionali analoghi nell'ambito del PSR Sicilia 2014/2022 sottomisura 19.4. In caso di ulteriore parità di punteggio la scelta del professionista da incaricare sarà effettuata ad insindacabile giudizio del CDA.

L'incarico verrà conferito a colui il quale avrà raggiunto il maggior punteggio in graduatoria.

Si precisa che alla stessa graduatoria si potrà ricorrere in caso di rinuncia all'accettazione dell'incarico da parte del candidato idoneo e vincitore e per sopravvenute e comprovate esigenze che richiedano il reclutamento di ulteriori professionisti.

Il risultato della valutazione con i candidati idonei sarà inserito sul sito internet del G.A.L. Metropoli Est e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.



PIANO STRATEGICO
DELLA PAC
IL FUTURO DELL'AGRICOLTURA SOSTENIBILE



SVILUPPO
RURALE
SICILIA
2023 • 2027



Il candidato prescelto sarà invitato a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto; in tale sede il G.A.L. si riserverà la facoltà di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati in domanda e nell'allegato curriculum vitae.

Al fine di evitare possibili conflitti di interesse, il conferimento dell'incarico a soggetti che abbiano in corso un contratto di lavoro subordinato o uno o più incarichi di collaborazione e/o consulenza con altri soggetti per lo svolgimento di attività identiche o analoghe a quelle oggetto del presente avviso, sarà altresì subordinato a insindacabile verifica della compatibilità di tale/i incarico/incarichi con le attività oggetto del presente Avviso.

La procedura sarà esclusivamente comparativa per titoli ed esperienze professionali.

Non è richiesta né ammessa alcuna offerta economica. Il compenso e il monte ore sono fissati all'articolo 5 e non costituiscono criteri di valutazione.

8. Modalità di presentazione delle candidature

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare:

- a) Domanda di partecipazione utilizzando il format allegato al presente avviso "*Allegato A*" debitamente sottoscritta, contenete autocertificazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28.12.2000 relativamente al possesso dei requisiti di cui all'articolo 4. Nella domanda i candidati dovranno esprimere altresì il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. LGS 196/2003 e del GDPR (reg. UE 2016/679);
- b) *Curriculum vitae e professionale*, in formato europeo debitamente sottoscritto dal quale si evincano le esperienze e le competenze;
- c) Scheda riepilogativa delle esperienze professionali utilizzando il format allegato al presente avviso "*Allegato B*", debitamente sottoscritta, contenete autocertificazione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28.12.2000;
- d) copia di un documento di riconoscimento valido.

La documentazione sopra richiamata deve essere inviata, a pena di irricevibilità, entro il termine perentorio delle **ore 23:59 del 29.10.2026**, esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo: galmetropoliest@pec.it riportante nell'oggetto, a pena di irricevibilità le seguenti dicitura: "Avviso pubblico per la selezione del Consulente DEL LAVORO". Si precisa che tutta la documentazione richiesta deve essere trasmessa in file PDF a pena di esclusione.

Trascorso il termine fissato, non verrà riconosciuta valida alcun'altra domanda inviata neppure se sostituiva della precedente. La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di ogni effetto.

Altre modalità di invio delle domande di partecipazione all'avviso non sono contemplate, pertanto, quelle che perverranno con modalità differenti saranno escluse.

Ai fini dell'ammissibilità e ricevibilità delle domande non si terrà conto dei disguidi di alcun genere nell'inoltro della PEC, neanche se di carattere informatico, se dovuto a causa di forza maggiore o caso fortuito o fatto imputabile a terzi.

Non si terrà conto delle domande non firmate e/o che non contengano le indicazioni di cui all'allegato A.



PIANO STRATEGICO
DELLA PAC
IL FUTURO DELL'AGRICOLTURA SOSTENIBILE



SVILUPPO
RURALE
SICILIA
2023 • 2027



La presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

È facoltà del GAL Metropoli Est di procedere a controlli a campione delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi degli articoli 71 e 75 del D.P.R. 445/2000 e, qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il concorrente sarà escluso dalla procedura di selezione fermo restando quando previsto dall'art. 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito web del G.A.L. www.galmetropoliest.com.

9. Responsabile del Procedimento

Il responsabile del procedimento è il dott. Salvatore Tosi.

10. Informativa di trattamento Dati Personali e Pubblicità

Ai sensi del D. Lgs 196/2003 “Codici in materia di protezione dati personali”, i dati richiesti dal presente bando e dal modulo di domanda a esso allegato, saranno utilizzati esclusivamente per le finalità previste dal bando stesso e saranno oggetto di trattamento svolto con o senza l'ausilio di strumenti informatici nel pieno rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ai quali è tenuta la pubblica amministrazione.

11. Disposizioni finali

Il G.A.L. si riserva di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente bando a suo insindacabile giudizio e dandone pubblica comunicazione. La partecipazione alla selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso. L'emanazione del bando e l'espletamento della selezione non obbligano il G.A.L. a procedere all'assunzione dei vincitori. Il G.A.L. si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto, e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie. Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Il presente avviso non costituisce impegno nei confronti dei candidati, né le domande di partecipazione potranno vincolare il G.A.L. qualora non dovesse procedere in merito all'incarico.

Il G.A.L. procederà all'affidamento dell'incarico al soggetto classificatosi primo in graduatoria.

Dopo la stipula del contratto l'incaricato che, senza giustificato motivo, non adempiano alla prestazione assegnatagli, saranno dichiarati decaduti dall'incarico.

Ad ogni modo il G.A.L. si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico.

12. Info e/o chiarimenti

Eventuali informazioni e/o chiarimenti sul presente Avviso possono essere richiesti mediante PEC indirizzata al Responsabile del Procedimento.

Si allega:

- Allegato A: Istanza di partecipazione
- Allegato B: Elenco titoli accademici e professionali

Bagheria, 14.10.2026

Il Responsabile del Procedimento
F.to Salvatore Tosi